

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำปี



ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านดู่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรบ้านเตื่อ มีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและประเมินผลกาปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจ แห่งชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลมีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็น สำคัญ และลดโอกาสที่จะ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการรับสินบนรวมถึงมุ่งยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของประเทศ อย่างมีนัยสำคัญ

เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้การ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหนึ่งใน ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานี ตำรวจภูธรบ้านเตื่อ จึง ได้จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ใน การขับเคลื่อน แผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

ยุทธศาสตร์ที่
วัตถุประสงค์

๑ ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมรวมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนร่วม
๒. บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ | ในการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อกาทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเป้าหมาย ข้าราชการ ตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ, การอบรม, กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒ โครงการ/กิจกรรม/ปี		ฝ่ายอำนวยการ
๑.๒ บูรณาการภาคี เครือข่าย และการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการ ทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบในการกำกับดูแลตนเองที่ดีตามธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๑ ชุมชน		ตชส./ป้องกันปราบปรามฯ

ยุทธศาสตร์ที่
วัตถุประสงค์

- ๒ ยกระดับเจตจำนงการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๑. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
 ๒. เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละ
 1. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
 2. เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน
 3. การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ แสดงเจตจำนงความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน เพื่อ ดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระ ทางวิชาการที่ถูกต้อง ตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนง ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.บ้านเตื่อ ประกาศ แสดง เจตจำนงด้านความ โปร่งใส และตรวจสอบได้	ผกก.สภ. บ้าน เตื่อ	ผกก.สภ. บ้านเตื่อ	
๒.๒ ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	๒.๒.๑ จัดโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับ หน่วยงานภายนอก เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการต่อต้านการ ทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัด นิทรรศการ การเข้าร่วมประชุมเครือข่ายกับอำเภอ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	ฝ่าย อำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
 ๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย
 เป้าหมาย ๑.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย ๒.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	ฝ่าย อำนวยการ	
๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีสอบราคาและการประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการ เผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการสอบราคาและ ประกวด ราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการ จัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธีการ สอบราคาและ ประกวด ราคา	ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ป (ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ป (ทุกไตรมาส)	ฝ่ายอำนวยการ	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๓.๒.๑ ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรบ้านเตี๊ยม แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	ผกก.สภ.บ้านเตี๊ยม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์

2. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
4. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคตเป้าหมาย

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
3. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติ ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ ทรายกองเขตชูเกียรติ ข้าราชการตำรวจ ที่ ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้ รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย ๕ นาย	ฝ่าย อำนาจการ	
๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนา เป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูกและ ปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการ ตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรม และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อย ละ ๓ ครั้ง	ฝ่าย อำนาจการ	
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่นจัดทำ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ฝ่าย อำนาจการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๓ จัดทำระบบ ฐานข้อมูล สถิติเกี่ยวกับ ข้าราชการตำรวจ ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบดิจิทัล และสามารถ ประมวลผลเชื่อมโยง ถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการ ตำรวจที่ ถูกร้องเรียนโดยจำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	ฝ่ายอำนวยการ	

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดี และลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์
- เป้าหมาย ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ทุจริตให้กับ เครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้ เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑ จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับการตรวจให้ ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ ดำรวจคุ้มครอง พยานเมื่อมีการร้อง ขอ	ทุกสายงาน จัดเตรียม เจ้าหน้าที่ตำรวจคุ้มครองพยานเมื่อ มีการร้องขอ	ฝ่าย อำนวยความสะดวก	
	๕.๑.๒ การดำเนินการเรื่อง ร้องทุกข์คดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สินของ หลวงไปเป็น ประโยชน์ ส่วนตน(โกง),ละเว้นการ ปฏิบัติ หน้าที่เพื่อผลประโยชน์(รับส่วย),เอื้อ ประโยชน์สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) ,ใช้ อำนาจหน้าที่ก่ลั่นแก๊ง บังคับ ชูเชิญ เรียก รับผลประโยชน์(รีดไถ) ,	จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อ รอรับการ ตรวจ ให้ครบ ถ้วนเป็นปัจจุบัน			ฝ่าย อำนวยความสะดวก
	ช่วยเหลือผู้กระทำความผิดไม่ต้อง รับโทษ(รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ ป.ป.ท.			
๕.๒ มาตรการลงโทษ ข้าราชการ	๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับคำสั่ง มาบังคับใช้	จำนวนข้าราชการตำรวจ	จำนวนเรื่อง	ฝ่าย	

<p>ตำรวจที่กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>กับเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุ สงสัยวาระราชการ ตำรวจกระทำผิดให้ใช้มาตรการ ทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็ว</p>	<p>ที่กระทำ ผิดลดลง (เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา)</p>	<p>ลดลง/ไม่ มีการ กระทำผิด</p>	<p>อำนาจการ</p>	
		<p>จำนวนข้าราชการ ตำรวจกระทำผิด ลดลง</p>		<p>ฝ่าย อำนาจการ</p>	

<p>๕.๓ สร้างเสริมระบบรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรงถูกต้อง สามารถ เชื่อม โยงข้อมูลกับหน่วยที่ เกี่ยวของ แล้วนำข้อมูลมา วิเคราะห์ ประมวลผลได้</p>	<p>๕.๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อ ใช้ เป็นข้อมูลในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส โดยกำหนด ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน โดยจัดทำ แผนผังขั้นตอนการ ปฏิบัติเกี่ยวกับ การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส</p>	<p>ทุกสายงาน มีการ จัดทำ ขั้นตอน และวิธีการรับ เรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส</p>	<p>ฝ่าย อำนาจการ</p>	
<p>๕.๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส การ ทุจริต ของ ข้าราชการตำรวจ ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส</p>	<p>อย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>		<p>ฝ่าย อำนาจการ</p>	

