



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรบ้านเตื่อ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านเตื่อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ้านเตื่อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.นวกฤต นวการพาณิชย์ ผกก.สภ.บ้านเตื่อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานี ตำรวจศึกษาเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทราบ ก่อนทำแบบประเมินวัดการรับรู้

๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนา การให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรท่าพระ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเตี๊อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรท่าพระ และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยมีผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเตี๊อด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรบ้านเตี๊อต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรบ้านเตี๊อ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบการประเมินและระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยวิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง
๒.การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบพิเศษ
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของทางราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับของบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา
- ต่อ - ข้อที่ ๕	๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการ กำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกัน ปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	

๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลากำหนดมีความเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ จอมรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกาย หรือข่มขู่หาคุกแล้ว และเอื้อประโยชน์ให้แก่กักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมมาขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการ พัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงดำเนินงานให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ต่อสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตนาสูงจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลด โอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริย์สินของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรบ้านเตี๋อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตาม ตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรบ้านเตี๋อ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ

วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
แยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

**๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ
บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้**

๑.๑.จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๑.๒.ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓.ป้ายพันธะสัญญา (หมายเหตุ-ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่

สม่ำเสมอ)

๑.๔.ป้าย No Gift Policy

๑.๕.ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖.การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑.การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒.การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องต่างๆ

๒.๓.การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดตามตารางดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรภูธรบ้านเตี๋ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑. การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ -จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตบริการที่ดี ความเป็นมิตร ใช้วาจาสุภาพ ให้เกียรติผู้มาใช้บริการและผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	-ติดประกาศผู้หน้าที่ให้ผู้มาใช้บริการทราบและสามารถติดต่อ -สื่อสารผ่านเว็บไซต์ของสถานี	ทุกวัน	-งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -สิบเวรฯ ทุกนายผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้องห้อง One Stop Service	-สื่อสารผ่านเว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	-งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติทุกนาย รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ E-SERVICE	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ Checklist และขั้นตอนการให้บริการ E-SERVICE	- ป้ายประชาสัมพันธ์ คำนวณโหลด คู่มือการให้บริการ - infographic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	-สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการ -ลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	-งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธ์ จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- infographic ๑ แผ่น จำนวน ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	-สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว -ผ่าน line group ต่างๆติดตามประกาศ	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘	-สิบเวรฯ ทุกนาย รอง ผกก.ป.ฯ เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธ์ จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- infographic ๒ แผ่น ณ จุดบริการ ประชาชนและห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน FB ผ่าน Line group ต่างๆ ลงเว็บไซต์ของสถานี	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘	-งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธ์ จันท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรภูธรบ้านเตี๋ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยตอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งาน ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน Line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒.การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจ	จัดทำ infographic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจ	-ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยที่ส่งงาน - infographic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีตำรวจและส่งข้อมูลในไลน์กลุ่มหน่วยงานเป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.หนองคาย	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘ และต่อสื่อสารในเรื่องดังกล่าวทุก ๒ วัน	สว.อก.เป็นผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่การเงินจัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหารกำลังด้านการมองาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- infographic ๖ แผ่น จำนวน ๖ จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น ๑	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้าย พบ การทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.เทอดศักดิ์ พิระพันธ์ ผกก.สภ.บ้านเตี๋ย โดยตรง เบอร์ ๐๙๕-๖๖๙-๔๙๙๖	๑๕ มี.ค. ๒๕๖๘	-งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธ์ิจัดทำป้าย -ร้อยละ ๒๐ นำไปติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี	ลงประกาศทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	-งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล จนท.พัสดุจัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน	ลงประกาศทางสถานี	ทางเว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก ผู้ควบคุมปฏิบัติ	
		วิธีการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศ				ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล จัดทำประกาศ	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริตและอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	-มิชวาทกิจกรรมดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่างๆ และลงเว็บไซต์ของ	ทุกนายได้รับทราบและลงลายมือผู้เข้ารับการอบรม	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	พ.ต.อ.นวกฤต นวการพาณิชย์ ผกก.สภ.บ้านเตี๋ย เป็นวิทยากรข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าร่วม	ทุก ๑ เดือน

			หน่วย				
มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรภูธรบ้านเตือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	เผยแพร่แผนป้องกันการ ทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผนการต่อต้านการรับสินบนให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	-ทำแผนสำเร็จ นำเข้าสู่เว็บไซต์	ทางเว็บไซต์สถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล ทำแผน	ทุก ๑ เดือน
๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ	-จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชน ได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควร ทราบ	ทางเว็บไซต์สถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		-เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายดาวน โหลดคู่มือที่มีคิวอา ไค์ดสแกนให้ดาวน โหลดข้อมูล	ติดจุดบริการประชาชน	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้ มาใช้บริการและติดต่อ ราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้ายประกาศ วิธีการปฏิบัติ	ทางเว็บไซต์สถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อและใช้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้ายประกาศวิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบ ประเมินความพึง พอใจ	ทางเว็บไซต์สถานี เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการ	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
				ประชาชนชี้แจง			
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัด ห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่ม ที่จอด รถ และห้องน้ำ สะอาด	ทางเว็บไซต์สถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรภูธรบ้านเตี๋ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๗.ประสิทธิภาพ ในการสื่อสาร	เพิ่ม Content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความ โปร่งใสความเป็นธรรม	-เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานและเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ ที่ทันสมัย/การปรับปรุง กระบวนการ ต่างๆ ๑ ระบบ E-Service สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้อง ณ จุด บริการอย่างไรทำให้ที่บ้านผ่านระบบ ออนไลน์	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน/และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	ทางเว็บไซต์สถานีและ ป้ายประกาศ	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการ ประชาสัมพันธ์/ช่อง ทางการร้องเรียนการ ทุจริตและช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางประกาศ บอกร้องเรียนการ ร้องเรียนการทุจริต จัดทำป้าย ประกาศ	๑ ช่องทางการติดต่อเป็น Messenger Live Chat	ป้ายประกาศ ๑ แผ่น ติดตั้ง ณ จุดบริการ ประชาชนและทาง เว็บไซต์สถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์สถานีตำรวจ https://banduea.nongkhai.police.go.th/	และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล ผู้ดูแล	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล	ทุก ๑ เดือน
		กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของสถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การ ประเมินของ ป.ป.ช.	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุมปฏิบัติ ด.ต.ณัฐวุฒิ อำพล	ทุก ๑ เดือน
๘.การปรับปรุง ระบบการ ทำงาน	พัฒนา ระบบการ ให้บริการออนไลน์ (บูรณาการแผนการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของ หน่วยงาน)	ระบบ E-Service สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้อง ณ จุด บริการอย่างไรทำให้ที่บ้านผ่านระบบ ออนไลน์	ระบบรับแจ้งความออนไลน์ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้า สถิติ อาญา ระบบ CRIMES	ป้ายประกาศ ๑ แผ่น ติดตั้ง ณ จุดบริการ ประชาชนและทาง เว็บไซต์สถานี และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรภูธรบ้านเตี๊อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๙.การเปิดเผย ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วย จัดทำ ๐๑-๐๒๕	จัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	ทางเว็บไซต์สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การ ประเมินของ ป.ป.ช.	ตามคำสั่ง สภ.บ้านเตี๊อ ๒๓๖/๒๕๖๗ ลง ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน	ทุก ๑ เดือน
๑๐.ป้องกัน ทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	-จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน -จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจใน สังกัด -มีแผนดำเนินงาน	จัดทำป้ายประกาศไม่ รับของขวัญ ของ กำนัน	๓๐ มี.ค. ๒๕๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - ข้าราชการที่ย้าย-เข้า - ข้าราชการที่ลาออก เกษียณอายุ	เจ้าหน้าที่งานกำลังพล ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
๐๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	- ปรับปรุงข้อมูลจำนวนประชากร - จุดตรวจ สถานีที่สำคัญ บุคคล สำคัญ - เขตพื้นที่รับผิดชอบ เขต/ตำบล/ อำเภอ	เจ้าหน้าที่ธุรการป้องกันปราบปราม จ.ส.ต.ยศธร สดบุรินทร์
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปรับปรุงเพิ่มเติมข้อมูลกฎหมายที่ ประชาชนควรรู้ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	- เพิ่มเติมปรับปรุง อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลการดำเนินงาน ภารกิจของ กต.ตร.	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
๐๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม- ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	- เพิ่มช่องทางการติดต่อหลายๆ ช่องทาง เพื่อง่ายต่อการติดต่อสื่อสาร และสะดวกรวดเร็ว	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน	- เพิ่มข่าวประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ สะดวกรวดเร็วต่อการติดตามข่าวสาร ของหน่วยและข่าวสารทั่วไป	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
๐๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	- เพิ่มผลการปฏิบัติรายงานต่อ ผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่แก่ ประชาชนให้ทราบโดยทั่วถึงการ ปฏิบัติงานและการดำเนินงานตาม แผนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- อัปเดตคู่มือ ข้อมกฎหมายในการที่มี มาใหม่เพื่อใช้สำหรับปฏิบัติหน้าที่ โดยแยกเป็นสายงานเพื่อง่ายต่อ ศึกษา	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	- อัปเดตคู่มือ ข้อมกฎหมายในการที่มี มาใหม่เพื่อให้ประชาชนได้ศึกษาและ	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ทำความเข้าใจ	ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
0๑๐ E-Service	- เพิ่มช่องทางบริการและเพิ่ม คำแนะนำสำหรับผู้ให้บริการให้ทราบ ถึงวิธีเข้าใช้งาน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
0๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ การเกิดคดีเพื่อให้งานป้องกัน ปราบปราม จราจรและสืบสวน ดำเนินวางแผนป้องกัน	เจ้าหน้าที่ธุรการจราจร ส.ต.ท.วิจิตร สีพาชัย
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ	เจ้าหน้าที่การเงิน ร.ต.ต.ภิชณุ ต้นนารัตน์
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ	เจ้าหน้าที่งานส่งกำลังบำรุง ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ	เจ้าหน้าที่งานส่งกำลังบำรุง ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- จัดหมวดหมู่เพื่อให้เข้าใจต่อ การศึกษา	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธี
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- เพิ่มช่องทางการติดต่อหลายๆช่อง วางมาตรการปกปิดความลับสำหรับผู้ แจ้งที่ไม่ต้องการเปิดเผยตัวตน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธี
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน - ต่อข้อ 0๑๘ -	- จัดทำป้ายประกาศแสดงเจตนารมณ์ ที่ชัดเจนและกำชับการปฏิบัติงานแต่ ละสายงานตามนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัล	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีให้เป็นที่ประจักษ์ ในการ	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ด.ต.ณัฐวุฒิ อ่ำพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ต่อต้านไม่รับสินบน ของขวัญ ตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- ประชาสัมพันธ์ประชาชนข้าราชการ ตำรวจและเผื่อระวังติดตามการให้ สินบน และการรับสินบนจาก เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธี
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีให้เป็นที่ประจักษ์ ในการ ต่อต้านไม่รับสินบน ของขวัญ ตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธี
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	- จัดทำคู่มือที่สามารถเข้าถึงง่ายแล สามารถศึกษาคู่มือได้ทุกที่ เพื่อสร้าง จิตสำนึกถึงจริยธรรมและคุณธรรมใน หน้าที่	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธี
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การ จัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ และวางมาตรการตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธี
๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำแผนมาตรการยกระดับคุณ ธรรมและโปร่งใสในหน่วย และ ดำเนินการตามแผน สังเกตและ ประเมินตามแผน แล้วรายงานปัญหา เพื่อนำไปปรับปรุง เพื่อหาแนว ทางแก้ไขร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธี
๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีให้เป็นที่ประจักษ์ ในการ ต่อต้านไม่รับสินบน ของขวัญ และ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ ส.ต.ต.ชาณนภัทร คันธี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตำรวจในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบ ของจริยธรรมและคุณธรรมตาม เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก



(นวกฤต นวการพาณิชย์)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเดื่อ